



생고충 상담항구 문영의 실재

학교 내 성희롱·성폭력 사안 대응 가이드

-용문중학교 박다해-

- 목차 -

1

대응 계획

- 성고충상담위원회 구성
- 상담원 역할

2

신고 과정

- 사안별 처리 방법
- 즉시 신고의 중요성

3

처리 절차

- 다양한 상황 대처
- 2차 피해 예방

4

심의위원회 운영

- 위원회 구성
- 회의 진행 방법

5

사후 관리

- 2차 가해 대응
- 모니터링 기간

6

예방 노력

- 교직원 성교육
- 사례 중심 교육

상담 과정

주의점(상담 단계에서 성고충상담원으로서 절대 하지 말아야 할 사항)

성희롱 성립 여부에 대한 자의적 판단 금지

이 정도는 성희롱이라고
보기 어려울 것 같아요.



성고충상담원

성희롱이라고 할 만한
증거가 부족해 보이네요.

출처: 양성평등교육진흥원 성고충상담원 교육

상담 과정

주의점(상담 단계에서 성고충상담원으로서 절대 하지 말아야 할 사항)

행위자에 대한 이해와 관용을 베풀도록 유도하는 발언 금지

행위자도 아마
의도하지 않았을 거예요.



그 사람은 평소에 그러지 않았는데
무슨 오해가 있었을 거예요.

행위자도 실수였다고
생각할 거예요.

출처: 양성평등교육진흥원 성고충상담원 교육

상담 과정

주의점(상담 단계에서 성고충상담원으로서 절대 하지 말아야 할 사항)

상담 신청인에게 책임을 묻는 발언 금지

왜 그 상황에서
그렇게 행동했나요?



성고충상담원

그때 그런 옷을
입고 있었나요?

출처: 양성평등교육진흥원 성고충상담원 교육

신고 과정

성희롱 성폭력 피,가해 대상별 사실확인 주체

학생-학생 간은 학폭 처리
교원-교원 간은 성고충
직원-직원 간도 성고충
교원-직원 간도 성고충

학생(피해자)-교원(가해자)/ 직원(가해자)인 경우
학생이 피해자인 경우 피해 학생은 학폭대책심의위원회에 따라 보호
가해자는 성고충심의위원회에 따라 징계

학생(가해자)-교원(피해자)/직원(피해자)인 경우
가해 학생+피해 교원 모두 교권보호위원회 징계 및 보호,
가해자 학생은 선도위원회에 따라 징계
피해자 직원은 성고충상담위원회에 따라 보호

대상별 운영회의	
피해	가해
학생	학생
학교폭력대책 심의위원회처리	
학생	교직원
학폭위 (피해자 보호조치) - 선택	성고충심의 위원회

대상별 운영회의	
피해	가해
교원	학생
교권보호위원회 (교권보호위원회 미실시하는 경우 피해교원은 성고충심의위원회, 가해학생은 선도위원회 운영 가능)	
교직원	교직원
성고충심의위원회 (*관리자가 행위자인 경우 시교육청에서 운영하는 상급성고충심의위원회 요청)	

신고과쟁속 QnA

출처:

- 2023년 개정판 학교 내 성희롱성폭력 사안 대응 업무 가이드
- 2024년 성희롱 성폭력 사안처리 컨설팅 매뉴얼
- 2024년 학교 내 성희롱 성폭력 사안처리 컨설팅단 워크숍 연수물

신고 과정 속 QnA

1. 성범죄를 발견한 즉시 신고해야한다는데 즉시가 언제인가요?

「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에서 '즉시'에 대하여 물리적인 시간 개념을 규정하고 있지 않으며, 이는 신고의무기관에서 '신고를 하기 위하여 수사의 단서가 되는 가해자와 피해자 등의 사실관계를 파악하는데 소요되는 최단시간'을 의미합니다. 학생이 피해자인 경우 학교폭력사안으로도 접수해야 하므로 **48시간 이내 신고 및 보고**하도록 합니다.

신고 과정 속 QnA

2. 학생이랑 상담해서 피해사실을 알게는 됐는데 학생이 신고는 하지 말자고 하는 경우 어떻게 할까요?

피해자나 피해자의 보호자가 거부하더라도 아동·청소년 관련기관의 시설장이
나 종사자는 **신고의무가 있으므로 반드시 신고**하여야 합니다. 이 때, 피해자나
피해자의 보호자에게 신고필요성에 대하여 충분히 설명을 하고 신고가 이루어
질 수 있도록 조치를 하셔야 합니다.

신고 과정 속 QnA

3. 교사-교사 간 성희롱 사례일 때 피해자가 신고를 거부할 경우 어떻게 할까요?

피해자가 원하는 것이 무엇인지(공개사과, 서면사과, 성인지감수성교육, 교무실 자리이동 등) 확인 후에 서식 **5-3 종결처리 동의서를 작성**해서 종료하면됩니다.

서식 5-3 종결 동의서(신고인 요구사항 포함)

원련: ○○학교/기관 제2000-○호

- 소 속: ○○○○학교
- 성 명: ○○○, ○○○의 보호자
- 연락처:
- 단 계: ☐ 상담 ☐ 조사 ☐ 심의

본인은 20 년 월 일() ○○학교(기관)에 접수된 사안의 공식적인 처리가 더 이상 진행되지 않길 바라며, 본 사안을 자발적인 의사에 따라 종결하는 것에 동의합니다.

○ 신고인 요구 사항

(예시)

- 행위자 측의 사과 및 제발 방지 조치
- 2차 피해 방지(피신고인 신분 노출 및 행위자 성인저감수성 교육 실시)
- ○○○에 대한 개인적인 연락 및 접촉 금지 등

20 년 월 일

성명 : (서명)

○○학교장(기관장)

※ 신중 사용 요망. 종결동의서 활용 시 시교육청과 사전협의 필수

신중한 사용 요망

종결 동의서 활용 시

시 교육청과 사전협의 필수!!!

출처: 학교 내 성희롱성폭력 사안 대응 업무 가이드

신고 과정 속 QnA

4. 학생이 외부 성인이랑 성매매를 한 경우에는 어떻게 처리하나요?

학생과 일반성인의 성매매가 이루어진 경우는 **아동학대 사안 및 학교폭력 피해자로 처리**합니다.

신고 과정 속 QnA

5. 오래 전에 발생한 아동 청소년 대상 성범죄 사실을 우연히 알게 됐는데 이것도 신고해야 하나요?

아동청소년의 성보호에 관한 법률 제 32조 제 2항에서는 신고에 따른 별도의 물리적 시간을 규정하고 있지 않으므로 **아동 청소년 대상 성범죄 발생 시점이 오래 됐다고 해도 그 사실을 알게 된 시점에 즉시 수사기관에 신고**하여야 합니다.

신고 과정 속 QnA

6. 저는(보건교사) 관리자에게 보고를 했는데 누구도 신고를 안 하는 경우는 어떻게 해야하나요?

기관장 및 종사자 간 보고는 이뤄졌으나 누구도 신고 의무를 이행하지 않는 경우 각각에게 과태료가 부과될 수 있다고합니다. 청소년성보호법 제 67조 제 4항에 따라 300만원 이하, 성폭력 방지법 제 38조에 따라 300만원 이하, 아동학대처벌법 제 63조에 따라 1000만원 이하의 과태료가 부과될 수 있습니다.

아동·청소년의 성보호에 관한 법률 (약칭: 청소년성보호법)

[시행 2024. 10. 16.] [법률 제20462호, 2024. 10. 16., 일부개정] [전체 조문 보기 Q](#)

제67조(과태료) ① 삭제 <2020. 6. 9.>

② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 1천만원 이하의 과태료를 부과한다. <개정 2018. 1. 16.>

1. 제37조제2항을 위반하여 상담·치료프로그램의 제공을 정당한 이유 없이 거부한 상담시설 또는 의료기관의 장

2. 제58조에 따른 해임요구를 정당한 사유 없이 거부하거나 1개월 이내에 이행하지 아니하는 아동·청소년 관련기관등의 장

③ 아동·청소년 관련기관등의 장이 제56조제5항을 위반하여 그 기관에 취업 중이거나 사실상 노무를 제공 중인 사람 또는 취업하려 하거나 사실상 노무를 제공하려는 사람에 대하여 성범죄의 경력을 확인하지 아니하는 경우에는 500만원 이하의 과태료를 부과한다. <개정 2018. 1. 16.>

④ 제34조제2항 각 호의 어느 하나에 해당하는 기관·시설 또는 단체의 장과 그 종사자가 직무상 아동·청소년대상 성범죄 발생 사실을 알고 수사기관에 신고하지 아니하거나 거짓으로 신고한 경우에는 300만원 이하의 과태료를 부과한다.

⑤ 제2항부터 제4항까지의 규정에 따른 과태료는 대통령령으로 정하는 바에 따라 제57조제1항 각 호 및 같은 조 제2항에 따른 중앙행정기관의 장, 시·도지사, 시장·군수·구청장 또는 교육감이 부과·징수한다. <개정 2020. 2. 18., 2020. 6. 9.>

신고 과정 속 QnA

7. 가해자가 본인이 신고당한 것에 엄청나게 충격을 받고 극단적인 선택을 한 것 같이 불안해보입니다. 어떻게 해야하나요?

신고를 당했다는 것 자체로 불안감을 느낄 수 있습니다. 최대한 조사에 협조하고 적극적으로 진술하게 합니다. **개인의 일탈로만 취급하기보다는 구조적이고 조직 문화적인 부분을 설명**하고 개선을 위해 함께 노력하자고 하면 좀 불안감을 내려놓습니다.

신고 과정 속 QnA

8. 직접 피해자가 와서 말한건 아닌데 알게 됐습니다.
성사안으로 처리를 해야하나요?

제 3자의 신고, 외부경로를 통하여 **사건을 인지하게 되면 조사를 시작**해야 합니다. **피해자의 상담을 우선**으로하여 진행해서 피해자가 침묵한 원인을 파악하고 원하는 해결방안을 모색하면 됩니다.

처리 절차 속 QnA

출처:

- 2023년 개정판 학교 내 성희롱성폭력 사안 대응 업무 가이드
- 2024년 성희롱 성폭력 사안처리 컨설팅 매뉴얼
- 2024년 학교 내 성희롱 성폭력 사안처리 컨설팅단 워크숍 연수물

처리 절차 속 QnA

1. 피해자가 성사안 처리 중 억울해서 이 일을 SNS에 작성하고, 주변에 널리 알리고 싶다고 하는 경우 어떻게 해야하나요?

사실적시 명예훼손으로 피해자가 고소를 당하는 경우도 있습니다. 사실적시 명예훼손죄는 2년이하의 징역 또는 500만원 이하의 벌금형에 처해지지만 온라인 등 **정보통신망을 이용한 다면 유포가 쉽게되어 처벌 수위가 강해져서** 3년이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금에 처해지게 됩니다. **공익을 위한 행위**라는 것이 인정되면 **관참지만 위험합니다**.

처리 절차 속 QnA

2. 가해자가 기간제 교사인데 신고당하자 바로 그만둔다고 합니다.
그만두게 두고 끝내면 되나요?

사건을 고의적으로 은폐, 축소한 것으로 보일 수 있어서 **행위자 조사 실시 및
성고충심의위원회 개최 후에 사직 처리**를 하는 것이 맞습니다.

처리 절차 속 QnA

3. 처리 절차 중 가해자 선생님이 학생에게 진심으로 사과를 하고 싶다고 연락했다고 하는데 괜찮을까요?

사전에 피해학생이 가해자를 만나고 싶다고 명시적으로 표현한 경우가 아니면 원칙적으로 **조사기간 중 가해자와 피해자 간의 일체의 접촉을 금지**하는 것이 좋습니다. 피해자 입장에서는 가해자가 접근을 시도하는 것 자체가 두렵고 2차 가해로 느껴질 수 있습니다.

처리 절차 속 QnA

4. 교사-학생 간 사례인데 이미 가해자(교사)가 경찰에 신고되어 조사를 받고 있습니다. 성고충심의위원회 생략할 수 있나요?

아니요. 성고충 심의위원회는 별개입니다. 피해자가 학생이고 가해자가 교원인 경우 학생 조사는 학폭 전담기구에서 조사하고 학폭심의에 따라 피해자를 보호합니다. 가해 교원은 성고충상담창구에서 조사해서 성고충심의위원회 심의에 따라 재발방지 대책을 위한 처분을 받습니다.

생고충 심의위원회 운영 관련 QnA

출처:

- 2023년 개정판 학교 내 성희롱성폭력 사안 대응 업무 가이드
- 2024년 성희롱 성폭력 사안처리 컨설팅 매뉴얼
- 2024년 학교 내 성희롱 성폭력 사안처리 컨설팅단 워크숍 연수물

성고충 심의위원회 운영 관련

-양성평등 교육 운영 및 학교 내 성희롱 성폭력 사건 대응계획

나. 교내 성 고충심의위원회

내부위원	고충 심의위원회	성명	직위	성별	업무 내용
	위원장	김○돈	교장	남	1. 성희롱 사건의 처리와 관련 하여 기관장이 부여하는 사항 심의
	내부위원	이○주	교무기획부장	여	2. 성희롱-성폭력 예방 교육 계획 수립 및 사건의 처리
	내부위원	김○을	생활안전교육부장	남	3. 성희롱-성폭력 사건의 재발 방지대책 수립 및 이행
	간사	박○혜	보건	여	4. 성희롱-성폭력 사건의 피해자 보호 대책 수립 등

· 외부위원은 아래의 명단을 참고하여 가관별 자율 위촉 가능
2025학년도 양성평등 교육환경 조성성인식 개선 및 성안전처리 시행계획 p. 25

구분	이름	성별	소속기관	직위
남구	심○우	남	법무법인 배태향	변호사
	신○세	남	법률사무소 신	변호사
	최○연	여	법률사무소 소원	변호사
	서○을	여	부산성폭력가정폭력상담소	소장
	강○주	여	법무법인 한울	변호사
	윤○철	남	윤재철 법률사무소	변호사
	정○우	남	정태우 법률사무소	변호사
	배○희	여	노무법인 당찬	노무사

- 위원장은 교장이 지명하는 자로 함.
- 성고충상담위원회 6인 이상 구성.
- 위원 중 2명 이상을 외부 위원으로 구성.
- 단, 학생이 피해자인 경우 외부위원이 50% 이상
- 한 성비가 60%를 초과할 수 없음.

* '외부위원은 아래 명단을 참고하여 자율 위촉한다.' 라고 명시

성고충 심의위원회

-심의사항-

가. 성희롱, 성폭력 판단(2차피해 포함): 성희롱 인정/미인정

나. 피해자에 대한 보호조치: 심리상담 연계, 비용지원 등

다. 2차 피해 방지를 위한 조치: 성인지교육 10시간 이수, 피해자와 공간분리 등

라. 그 밖에 성희롱 성폭력의 재발 방지에 관한 사항: 전 교직원 대상 성인지교육 2시간 등

성고충 심의위원회

-개최 전-

- 심의 위원회는 규정에 정한 대로 구성되었나?
- 심의 위원에게 개최 예정을 서면통지 했나?
-서식 3-2 성고충심의위원회 참석안내서(심의위원용), 메일가능
- 신고인, 피신고인에게 개최 예정 및 출석 가능함을 서면으로 통지했나?
-서식 3-1 성고충심의위원회 참석안내서(당사자용), 메일가능
-안오는 경우 2-6 서면진술서 받기
- 심의 위원에게 비밀유지 서약서를 받았나?(서식3-3)
- 위원들의 제척 사유 및 기피 회피 여부를 확인했나?(서식 3-4,3-5)
- 피해자와 행위자가 마주치지 않게 동선이나 출석시간을 조정 해봤나?

-개최 후-

- 성희롱성폭력 고충심의위원회 의결서 당일 바로 작성 후 위원 서명을 받았나?(서식3-7)
- 폐회 후 모든 자료 전량 회수했나?
- 당사자에게 서면 결과 통보 했나?
- 심의 결과 불복 절차 안내 했나?
-심의에 이의가 있을 경우 국가인권위원회나 노동위원회에 진정 또는 민사 소송이 가능함.
- 조치 사항 이행되는지 확인했나?
- 성희롱 성폭력 인정 시 징계절차가 이뤄졌는가?

성고충 심의위원회 운영 관련 QnA

1. 성고충 심의위원회 운영 시 외부전문위원으로만 구성해도 되나요?

고충심의위원회는 최소 6인의 위원으로 구성하고 학생이 피해자인 사안의 경우 외부위원을 50% 이상으로 구성하도록 하고 있습니다. **모두 외부전문위원만으로도 가능합니다.**

생고흥 심의위원회 운영 관련 QnA

2. 피해자, 가해자가 속기록을 달라고 하는 경우 제공해야 하나요?

아니요. 회의록은 일정한 요건 아래에서 공개합니다. 법원의 판결이나 재판 중 당사자의 신청에 대한 법원의 허가, 수사기관의 협조 요청 등에 따라 열람 및 교부합니다. 이렇게 교부된 회의록이 다른 용도로 사용하거나 외부 공개 시 본인 책임임을 명시합니다.

성고충 심의위원회 운영 관련 QnA

3. 성고충심의위원회에 피해자가 참석하지 않겠다고 하면 어떻게 하나요?

조사결과보고서만 보고 피/가해 내용을 확인할 수 있으면 피해자도 안 와도되고 행위자도 안 와도 됩니다. 둘 중에 한 명만 와도 되고 둘 다 안 와도 됩니다.

사건 종결 후 QnA

출처:

- 2023년 개정판 학교 내 성희롱성폭력 사안 대응 업무 가이드
- 2024년 성희롱 성폭력 사안처리 컨설팅 매뉴얼
- 2024년 학교 내 성희롱 성폭력 사안처리 컨설팅단 워크숍 연수물

사건 종결 후 QnA

1. 행위자가 피해자에 대한 악의적인 소문을 퍼뜨리고 있는 경우
다시 성고충심의위원회를 열어야 하나요?

남녀고용평등법 제14조 제6항에 따라 명백한 2차 가해이고 금지되고
있습니다. 사실 인지한 경우 즉시 종단을 위한 조치를 해야하고 성희롱
행위와 별개로 다시 조사, 징계가 요구됩니다. 중징계 및 가중처벌 할
수 있다는 것을 사전에 고지해야 합니다.

사건 종결 후 QnA

2. 2차 피해를 모니터링해야 하는 기간이 정해져 있나요

일률적으로 정하기는 어려우나 일반적으로 피해자 대상 **최소 1년**
사후관리를 하고 필요시 연장합니다.



[서식 및 매뉴얼]

양성평등교육 공감 포털 - 도움말 - 사안처리지원서식

https://bgen.pen.go.kr/bgen/05_help/02.php

당연한
당신의 권리입니다.
당당하게 신고하세요



양성평등교육포털 공감에서 디지털 성범죄,
성희롱·성폭력으로 도움이 필요할 때 언제나 함께 하겠

신고/문의하기 →

도움말

자주 묻는 질문

성희롱·성폭력 사안처리 지원자료

성희롱·성폭력 문의/신고

성희롱·성폭력 사안처리 지원자료

홈 > 도움말 > 성희롱·성폭력 사안처리 지원자료

제목

검색어를 입력해주세요

검색

번호	제목	첨부파일	등록일
59	[2023년 개정판] 학교내성희롱성폭력사안대응업무가이드(부산) 서책본		2024-01-10
58	[성사안처리연수] 성고충심의위원회 주의사항 및 이후 절차		2023-11-23
57	[성사안처리연수] 성고충심의위원회의 실제		2023-11-23
56	[성사안처리연수] 조사 단계		2023-11-23
55	[성사안처리연수] 성사안 상담 및 접수		2023-11-23

생고충 상담창구 운영의 어려움



업무 부담

- 서류 작성 과다
- 다양한 기관 보고
- 심리적 스트레스
- 업무 집중도 저하
- 일상 업무 지장
- 책임감 증가



외부 기관 협조

- 경찰, 교육청 등
- 절차 이해 필요
- 정보 공유 한계
- 대응 시간 지연
- 책임 소재 불명확
- 협조 체계 미흡



시간 조율

- 외부위원 일정 조정
- 피해자 상담 시간
- 긴급 상황 대응
- 조사 일정 조율
- 회의 소집 어려움
- 처리 기한 준수



전문성 요구

- 법률 지식 필요
- 상담 기술 요구
- 사례별 대응력
- 지속적인 교육
- 경험 축적 중요
- 감정 관리 능력

예방을 위한 노력

③ 중·개·비전을 키우는
물문·중·특·교

2025학년도 교직원 연수	교직원 대상 성희롱·성폭력·성매매 예방교육	연수일 : 2025.3.12(수) 연수자 : 박 다 해
-------------------	-------------------------	-----------------------------------

■학교 내 성희롱·성폭력이란?

일반적으로 성폭력이란 상대방의 의사에 반하여 성을 매개로 강제하는 모든 폭력(신체적·심리적·언어적·사회적)행위로 성추행, 성폭행뿐만 아니라 개인과 '성적 자기결정권'을 침해하는 행위를 모두 포함하는 개념입니다.

[사람은 성행동을 할 수 있는 존재이고, 성적 욕망과 쾌락을 추구하는 존재이기도 하지만 성행동을 하지 않는 선택과 거부할 수 있는 자율성, 원하지 않는 성행동에 대해 저항하거나 세로운 성원을 만들어 낼 수 있는 능력까지도 포함하는 성적 주체로서의 권리를 가짐.]

1. 성희롱의 판단기준

- 피해자가 성적 불쾌감, 오욕감을 느꼈었는지가 객관적 기준이 됨
- 성적불쾌감이란 피해자가 느끼는 불쾌한 감정으로 그 느낌은 행위자가 아닌 피해자와 같은 처지에 있는 평균인의 관점을 기초로 판단됨.
- **주관적인 느낌 ≠ 제 3자도 동일할 느낌 = 성희롱**

< 성폭력을 판단하는 기준 "동의" >

- 동의는 선택에 기초한다.
- 동의는 능동적인 것이지 수동적인 것이 아니다.
- 동의는 오직 동등한 힘이 있을 때 가능하다.
- 동의는 두려움 때문에 하는 것이 아니다.
- 만약 당신의 권리와는 맞물 수 없는 '네'는 의미가 없다.
- 만약 당신이 '아니오' 라는 말을 기꺼이 할 수 없다면 '네'라는 의미가 될 수 없다.

2. 교사-학생 간 성희롱 사례

국가인권위원회에서 실시한 '초·중 고 교사에 의한 학생 성희롱 실태조사'에서 교사에 의한 학생 성희롱

성희롱 유형	교사 - 학생간 성희롱 사례
신체적	<ul style="list-style-type: none"> · 해트다마(혹은 장성검다마, 귀엽다마) 꼭 쳐안기 · 해트다마 하거나 뽀 등을 비비는 행위 · 손이나 머리, 어깨, 엉덩이 등 나의 신체 일부를 슬쩍 스치고 지나가는 행위 · 교복/제복 등 일부를 들추거나 끌어당기는 행위(지퍼감이나 확인이나 속옷 폭을 확인 등)
언어적	<ul style="list-style-type: none"> · 머리, 손, 턱, 어깨, 발목, 목, 허벅지, 얼굴 등을 만지는 행위 · 목장을 지킴하면서 지도봉으로 신체부위를 두르거나 채지는 행위 · 문안배를 받아올 하마고 음탕하거나 음탕하게 따라 받아올 말에 된 행위

성희롱 유형	교사 - 학생간 성희롱 사례
언어적	<ul style="list-style-type: none"> · 언언 사이로 이해할만한 호칭을 사용하는 행위 · 학생의 이성교제에 대해 물어보며 진도가 얼마나 나갔는지 등의 농담을 하는 행위 · 나의 신체부위(가슴, 엉덩이, 성기 등)의 크기나 모양, 몸매 등 외모에 대해 성적인 비유나 평가를 하는 행위 · 나에게만 개인적으로 성적인 농담, 성적인 비유, 음담패설을 하는 행위 · 수업시간에 (안기를 위해, 집중하도록 하기 위해) 성행위, 성적인 비유, 음담패설 등과 관련된 언급하는 행위
시각적	<ul style="list-style-type: none"> · 순금슬금 나를 아래위로 훑어보는 행위 · 나의 특정 신체부위를 응시하거나 들여다보는 행위 · 나에게 컴퓨터통신이나 SNS 등을 통해 성적인 행위, 성적인 언행, 여성을 성적대상화한(음란한) 사진이나 그림, 영상물 등을 보여주거나 보내는 행위 · 나에게 성적인 비유, 성적인 언행과 관련된 내용을 담은 문자메시지를 보내는 행위 · 원관 등에 성적인 비유, 성적인 행동 등과 관련된 음란한 그림을 그리거나 문구를 쓰는 행위 · 성과 관련된 자신의 특정 신체 부위를 교의적으로 노출하거나 만지는 행위
분위기	<ul style="list-style-type: none"> · 좁은 밀폐된 공간에 단물이 있는 상황을 의도적으로 만들어 불쾌감이나 불안감 등을 느끼게 하는 상황 · 동의하지 않았음에도 불구하고 지속적·반복적으로 따라다니거나 지켜보기, 기다리기, 연락하기 등으로 공포나 두려움을 느끼는 상황

3. 교사 간 성희롱 사례

성희롱 유형	교사 간 성희롱 사례
신체적	<ul style="list-style-type: none"> · 허리에 손 두르기 · 손으로 엉덩이 치기
언어적	<ul style="list-style-type: none"> · 언마를 해준다며 어깨를 만지는 행위 · 업무를 보고 있는데 의자를 끌어들고 몸을 밀착시키는 행위 · 가슴을 스치고 지나가는 행위 · 막 붙는 옷 입으니까 색시하고 보기 좋은데? · 창살 그렇게 입고 다니, 학교 다닐 맛이 난다 · 여자가 들어갈 때 들어가고 나올 때 나와야 하는데 넌 말라서 안 색시해 · 그렇게 물통해서 어떤 이성이 좋아하겠어 · 술은 여자가 따라야 제 맛이이지, 술 좀 따라줘.
시각적	<ul style="list-style-type: none"> · 야한 사진이나 농담 시리즈를 카톡, 메신저로 전송 · 원치 않는 윗글을 계속 하는 것 · 음란한 사진으로 흔히 쳐다보는 것
기타	<ul style="list-style-type: none"> · 원치 않는 만남이나 교제를 강요하는 행위 · 사적인 내용의 문자를 보내서 보내지 말라고 했더니 동료들 앞에서 인격적으로 무시하는 행위 · 퇴짜를 슬림에서 이뤄진 회식에 원치 않는 근로자의 참석을 종용하는 행위 · 원치 않는 식사, 술자리 참석을 강요하거나 타인과의 만남을 강요하는 행위



용문중학교 보건교사 박다해
051-977-2549